

## PROGRAMME DE FORMATION

### Parité Hommes Femmes de l'approche à la mise en place

#### Présentation de la formation

Cette formation vous permettra de dresser un état des lieux des enjeux liés aux inégalités femmes-hommes et aux violences sexuelles et sexistes. Vous appréhendez ainsi des solutions pour promouvoir l'égalité professionnelle homme-femme et prévenir les violences à caractère sexistes dans votre entreprise.

#### Objectifs de fin de formation

**À la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :**

- Connaître les obligations légales en matière d'égalité homme/femme
- Valoriser la mixité professionnelle
- Cartographier les actions à mettre en place
- Former des femmes pour des métiers d'hommes et réciproquement

#### Publics visés et Prérequis

**Cette formation est destinée aux publics suivants :**

DRH / RRH / Chef de projet RH, responsable diversité et inclusion et tout collaborateur RH investi dans cette mission.

**Les prérequis pour cette formation sont les suivants :**

Aucun prérequis

#### Positionnement avant la formation

Avant l'entrée en formation, le stagiaire devra répondre à une série de questionnaires permettant de déterminer son niveau de connaissance actuel ainsi que ses attentes individuelles. Les questionnaires seront envoyés directement par mail au stagiaire ou bien remis en main propre.

#### Objectifs et contenus pédagogiques de la formation

Jour 1

Matin

Dresser un état des lieux des inégalités Femme/Homme

- La réalité des inégalités Homme/Femme dans le monde professionnel.
- Comment sont construites les inégalités Homme/Femme dans la société ?
- Comprendre et distinguer les concepts clés : parité, égalité, mixité, discrimination directe/indirecte et positive...
- L'avantage de s'inscrire dans une politique active d'égalité Hommes-Femmes

Travaux pratiques : Exemples de la différence de compréhension des concepts clés de la mixité, parité, discrimination, etc. Mise en situation sur cas concret.

**HORIZON FORMATIONS**

14 Rue Beau de Rochas 66330 CABESTANY

Mail : [contact@horizon-formations.fr](mailto:contact@horizon-formations.fr) – Tél : 06.52.10.19.20

N° d'enregistrement 76341210234 auprès de la Préfecture de la région Occitanie

Siret : 94844359300017 - Ape : 8559A

Version A – 04/05/2023

### Connaître les obligations légales pour être en conformité

- Vos obligations et responsabilités ; les fondamentaux législatifs français à retenir.
- Maîtriser l'essentiel du cadre législatif français et européen.
- Connaître les nouvelles obligations au regard de la loi ainsi que le calendrier : rappel des échéances.
- La loi sur les quotas dans les conseils d'administration.
- Connaître les sanctions et les risques encourus. La jurisprudence.

Travaux pratiques : Analyse des exemples, études de cas et discussion collective

### Après-midi

#### Identifier la différence entre discrimination et harcèlement

- Comment définir et identifier le harcèlement et la discrimination ?
- Prévenir, c'est agir : sensibiliser les collaborateurs et faire reculer les discriminations.
- Cartographier les actions à mettre en place dans votre entreprise.
- La procédure d'investigation des allégations sur la non-conformité.

Travaux pratiques : Discussion collective, cartographie de besoins.

#### Réaliser un état des lieux « égalité professionnelle »

- Sélectionner les indicateurs les plus pertinents en fonction de la taille de l'entreprise, son secteur et ses objectifs.
- Appliquer la mixité professionnelle dans une démarche « mainstreaming ».
- Connaître les indicateurs obligatoires.
- Construire un Rapport de Situation Comparée : difficultés potentielles pour la construction du rapport.
- Faire un diagnostic pour sa propre entreprise.

Travaux pratiques : Partage d'expériences.

#### Mettre en oeuvre des actions spécifiquement au secteur de la formation

- Désigner un-e référent-e « égalité »
- Projets pédagogiques spécifiques
- Du positionnement à l'intégration
- Le recrutement des stagiaires, des personnels et des formateurs/trices
- La communication
- L'index

Travaux pratiques : travail sur dossiers – mise en situation

## Organisation de la formation

### Durée de la formation :

7 heures, 1 jour

### Dates et heures de la formation :

À définir

De 9h00-12h30 et 13h30-17h00

#### HORIZON FORMATIONS

14 Rue Beau de Rochas 66330 CABESTANY

Mail : [contact@horizon-formations.fr](mailto:contact@horizon-formations.fr) – Tél : 06.52.10.19.20

N° d'enregistrement 76341210234 auprès de la Préfecture de la région Occitanie

Siret : 94844359300017 - Ape : 8559A

Version A – 04/05/2023

**Lieu de la formation :**

À définir

**Rythme de la formation :**

Continu

**Mode d'organisation pédagogique :**

Présentiel

### Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en œuvre

**Moyens pédagogiques :**

Moyens et méthodes pédagogiques : La formation alternera théorie et pratique avec des exercices, cas pratiques et mises en situation.

Supports : Un support de cours sera remis à chaque apprenant.

**Moyens techniques :**

Moyens mis à disposition : Salle équipée de tables et chaises, connexion internet, vidéoprojecteur ou projection des supports sur un écran LCD

Matériel requis : Apportez votre ordinateur

**Moyens d'encadrements :**

Formateur spécialisé en Santé Sécurité Conditions de Travail, Parité-Egalité, Référent Harcèlement, Communication et Gestion des Conflits

### Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

**Avant la formation :**

Quiz initial d'évaluation des connaissances sur la thématique  
Un entretien individuel avec le formateur pour déterminer les besoins

**Pendant la formation :**

Des exercices, quizz, QCM et mises en situation tout au long de la formation pour tester vos connaissances et évaluer votre progression.  
Feuille d'émargement par demi-journée ou relevé de connexion à signer par chaque stagiaire et par le formateur.

**Fin de la formation :**

Quiz final d'évaluation sur la thématique afin de vérifier l'acquisition correcte des compétences.  
Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation  
Remise d'une attestation d'assiduité individuelle pour les formations en présentiel et d'un relevé de connexion pour les formations en distanciel.

**HORIZON FORMATIONS**

14 Rue Beau de Rochas 66330 CABESTANY

Mail : [contact@horizon-formations.fr](mailto:contact@horizon-formations.fr) – Tél : 06.52.10.19.20

N° d'enregistrement 76341210234 auprès de la Préfecture de la région Occitanie

Siret : 94844359300017 - Ape : 8559A

Version A – 04/05/2023

Remise d'une attestation de fin de formation

### **Accessibilité aux personnes en situation de handicap**

Nous souhaitons que tout le monde puisse bénéficier et accéder à nos formations. C'est pourquoi, notre organisme de formation vous propose d'étudier les possibilités d'aménagement au cas par cas. Pour cela merci de contacter la Référente Handicap :  
Emilie MORTEVEILLE – emilie@horizon-formations.fr – 06.29.39.19.51

**HORIZON FORMATIONS**

14 Rue Beau de Rochas 66330 CABESTANY

Mail : contact@horizon-formations.fr – Tél : 06.52.10.19.20

N° d'enregistrement 76341210234 auprès de la Préfecture de la région Occitanie

Siret : 94844359300017 - Ape : 8559A

Version A – 04/05/2023