

PROGRAMME DE FORMATION

L'essentiel pour les RH

Présentation de la formation

Cette formation vous permettra d'approfondir vos connaissances et compétences en droit du travail. Vous verrez les points importants à surveiller tout au long de la vie d'un contrat de travail, les responsabilités de l'employeur et comment veiller à l'employabilité de vos salariés.

Objectifs de fin de formation et compétences visées

À la fin de la formation, l'apprenant sera capable de :

- Maîtriser les règles juridiques liées à la modulation du temps de travail
- Connaître les obligations légales de l'employeur envers les salariés
- Mettre en œuvre et garantir les règles du droit social dans son domaine d'activité
- Réaliser une veille sur l'évolution du droit du travail

Publics visés et Prérequis

Cette formation est destinée aux publics suivants :

Gestionnaires RH, responsables Ressources Humaines.

Les prérequis pour cette formation sont les suivants :

Aucun prérequis

Positionnement avant la formation

Avant l'entrée en formation, le stagiaire devra répondre à un questionnaire permettant de déterminer son niveau de connaissance actuel ainsi que ses attentes individuelles. Le questionnaire sera envoyé directement par mail au stagiaire.

Objectifs et contenus pédagogiques de la formation

Jour 1

Matin

Modulation du temps de travail

- Connaître les contraintes et enjeux liés à la modulation
- Planifier et gérer la modulation
- Réponses aux questions spécifiques

Les obligations légales de l'employeur

- Obligations préalables à la prise de fonction (contrat de travail, démarches attendues)
- Obligations pendant l'exercice des fonctions (document d'évaluation des risques, entretien professionnel, affichage, formation)
- Obligations lors de la fin du contrat de travail (les formes de ruptures, démarches attendues)

HORIZON FORMATIONS

14 Rue Beau de Rochas 66330 CABESTANY

Mail : contact@horizon-formations.fr – Tél : 06.52.10.19.20

N° d'enregistrement en cours Auprès de la Préfecture de la région Occitanie

Siret : 94844359300017 - Ape : 8559A

Version A – 09/05/2023

Après-midi

Evaluer les responsabilités de l'employeur et les risques

- Principes de responsabilité
- Sanctions civiles et pénales en matière d'hygiène et de sécurité
- Les accidents de travail et de trajet
- Harcèlement moral, surmenage et discrimination

Mise en place d'une veille juridique

- Les bonnes pratiques d'une veille efficace (extraire les informations pertinentes, paramétrer des alertes, organiser les résultats pour exploitation et diffusion aux personnes concernées)

Organisation de la formation

Durée de la formation :

7 heures, 1 jour

Dates et heures de la formation :

À définir

De 9h00-12h30 et 13h30-17h00

Lieu de la formation :

À définir

Rythme de la formation :

Continu

Mode d'organisation pédagogique :

Présentiel/distanciel

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement mis en œuvre

Moyens pédagogiques :

La formation alternera apports du formateur, échanges, réflexions, théorie et pratique avec des exercices, cas pratiques et mises en situation adaptée à l'entreprise.

Supports : Un support de cours sera remis en fin de formation.

Moyens techniques :

Salle équipée de tables et chaises, connexion internet, vidéoprojecteur ou projection des supports sur un écran LCD

Matériel requis : ordinateur personnel, documents d'entreprise.

Moyens d'encadrements :

Formatrice spécialisée en gestion, administration et management des entreprises depuis plus de 20 ans.

HORIZON FORMATIONS

14 Rue Beau de Rochas 66330 CABESTANY

Mail : contact@horizon-formations.fr – Tél : 06.52.10.19.20

N° d'enregistrement en cours auprès de la Préfecture de la région Occitanie

Siret : 94844359300017 - Ape : 8559A

Version A – 09/05/2023

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Avant la formation :

Questionnaire d'auto-positionnement pour l'apprenant

Un entretien individuel avec le formateur pour déterminer les besoins

Pendant la formation :

Des exercices, quizz, et mises en situation tout au long de la formation pour tester l'évolution des connaissances et évaluer la progression.

Feuille d'émargement par demi-journée à signer par chaque stagiaire et par le formateur.

Fin de la formation :

Quizz final d'évaluation sur la thématique afin de vérifier l'acquisition correcte des compétences.

Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation.

Remise d'une attestation d'assiduité individuelle pour les formations en présentiel et d'un relevé de connexion pour les formations en distanciel.

Remise d'une attestation de fin de formation.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nous souhaitons que tout le monde puisse bénéficier et accéder à nos formations. C'est pourquoi, notre organisme de formation vous propose d'étudier les possibilités d'aménagement au cas par cas. Pour cela merci de contacter la Référente Handicap :

Emilie MORTEVEILLE – emilie@horizon-formations.fr – 06.29.39.19.51

HORIZON FORMATIONS

14 Rue Beau de Rochas 66330 CABESTANY

Mail : contact@horizon-formations.fr – Tél : 06.52.10.19.20

N° d'enregistrement en cours Auprès de la Préfecture de la région Occitanie

Siret : 94844359300017 - Ape : 8559A

Version A – 09/05/2023